

보도 일시	행사 종료 이후 보도 (대외협력비서관실 별도 공지)	배포 일시	2022. 9. 14.(수)
-------	---------------------------------	-------	-----------------

담당 부서	직업능력정책국 직업능력평가과	책임자	과 장	곽희경 (044-202-7286)
		담당자	서기관	오수학 (044-202-7289)
	직업능력정책과	책임자	과 장	권진호 (044-202-7269)
		담당자	서기관	임희종 (044-202-7270)

윤석열 대통령, 국제기능올림픽 국가대표 훈련장 방문, 선수단 격려

윤 대통령, 국제기능올림픽 선수단 격려 방문
대회 전 대통령의 선수단 방문은 30여 년 만에 처음

2022.9.14.(수) 오전 윤석열 대통령은 2022년 국제기능올림픽에 출전하는 국가대표 선수들의 훈련 현장을 찾아 선수단을 격려했다.

우리나라는 1967년 제16회 국제기능올림픽 대회부터 참가하고 있다. 국제기능올림픽 출전을 앞둔 선수단의 훈련 현장을 대통령이 방문해 격려한 것은 30여 년 만에 처음이다.

이는 올림픽 출전을 위해 추석 연휴도 반납하고 장기간 훈련에 매진해 온 국가대표 선수단을 응원하고, 반도체 등 첨단산업의 세계적 경쟁이 치열해지는 상황에서 숙련기술인재의 중요성에 대한 현 정부의 확고한 의지를 강조하기 위한 것으로 풀이된다.

이날 윤 대통령은 글로벌숙련기술진흥원(인천 부평구 소재)에 마련된 모바일앱 개발, 광전자기술 등 직종별 훈련장을 찾아 올림픽을 위해 구슬땀을 흘리고 있는 선수들을 응원하고, 함께 훈련과정을 체험하였다.

이어서 열린 간담회에는 선수단과 올림픽선배인 원현우 한국폴리텍대학 교수, 이건희 단디메카 대표, 후원 및 선수 소속 회사인 삼성전자 한중희 대표이사와 에몬스가구 김정수 회장 등이 참석했다.

선수들은 올림픽에 임하는 각오를 다지고, 선배 기술인들과 후원·채용기업인들은 일찍이 기술인의 길을 선택한 선수들을 응원하였다.

간담회에 참여한 국가대표선수들은 대부분 직업계고 출신인(51명 중 47명) 만 25세 이하 청년들이며, 국가대표 선발 전·후로 삼성전자, 에몬스가구, 현대중공업 등에서 이들을 채용하고 있다. 특히 이 기업들은 국가대표선수들에게 훈련시설·장비 등을 후원하고 있다.

* (후원기업) 삼성전자, 삼성전기, 삼성중공업, 현대중공업, 에몬스가구, 호텔롯데, 현대건설기계

올림픽선배인 원현우 교수는 직업계고를 졸업하고 현대중공업에서 근무하던 중 국제기능올림픽에 참여하여 금메달 및 올림픽 MVP를 차지하였고 현재 폴리텍대학에 최연소(만 29세) 교수로 근무하고 있다.

선수들이 국제기능올림픽에서 입상할 경우, 최대 6,720만원의 상금과 동탑산업훈장 등을 포상하고, 해당 분야 국가기술자격 산업기사 자격증이 주어진다.

아울러 입상 후 동일 분야 1년 이상 종사 시에는 계속종사장려금을 지급하고 대학진학자에게는 대학등록금을 지원한다.

올림픽 대비 훈련장비 개선 등 지원 확대 건의

한편, 선수들은 훈련에 필요한 장비 개선, 전지훈련 확대 등 올림픽 준비에 따른 훈련 여건이 개선될 필요가 있다고 건의하였다. 선배 기술인들도 첨단분야에 숙련된 기술인력의 중요성이 점점 커지고 있어 숙련 기술인력 육성을 위한 기업과 정부 모두의 적극적인 노력이 필요하다는 데 공감하였다.

이에 정부는 첨단 분야 기술인력 양성에 힘을 쏟고, 숙련기술인에 대해 과감하게 지원할 계획이다.

국가대표 처우와 훈련환경 대폭 개선

먼저, 기능올림픽 국가대표 선수들이 훈련에 전념할 수 있도록 그간 열악했던 국가대표의 처우와 훈련환경을 대폭 개선한다.

국가대표 선수와 지도위원에 지급하는 훈련수당은 그간 민간 기부금에 의존해 왔으나, 2023년부터는 국가가 지원하고, 지원 수준도 최대 월 60만 원에서 월 100만 원으로 크게 인상할 계획이다.

* 2023년부터 선수 중 소속(취업)회사가 정해지지 않은 선수와 국제지도위원에 대해 월 60만 원에서 월 100만 원으로, 부지도위원은 월 20만 원에서 월 50만 원으로 각각 확대 지급

2013년 이후 10년간 개선되지 못한 노후화된 훈련장비를 최신화하기 위한 투자도 늘린다. 신규 훈련장비 도입을 위한 예산(7천2백만 원)이 2023년 정부 예산안에 처음으로 반영되었고, 지속적으로 늘려나간다는 계획이다.

또한 국제대회 적응력을 강화하기 위한 해외 전지훈련도 확대하였다. 2023년에는 10개 직종에 참가하는 선수들이 4~5개국에서 훈련을 할 수 있게 될 예정이다.

* ('21) 1개국, 4직종 → ('22) 3개국, 6직종 → ('23) 4~5개국, 10직종

직업훈련 예산 확대

정부는 디지털 전환에 대비한 직업훈련 강화를 주요 국정과제*로 확정하고, 반도체, 디지털 등 첨단산업 인재 양성방안을 마련한 바 있다.

- * ▲(국정54) 전 국민 생애단계별 직업능력개발과 일터학습 지원
- ▲(국정55) 중소기업·자영업자 맞춤형 직업훈련 지원 강화
- ▲(국정81) 100만 디지털인재 양성

이에 따라, 수년간 정체되어 온 직업훈련 투자를 확대할 계획이다. 범정부 직업훈련 예산은 2022년 2.4조원에서 2023년 정부예산안 2.7조원으로 10% 확대된다. 예산을 구조조정해 꼭 필요한 미래대비 투자인 직업훈련에 대해서는 지속적으로 예산을 확대해나간다는 정부 방침이다.

직업계고 지원 확대 등 선취업 후진학 지원 강화

‘기술인재의 길’을 선택한 청년들을 위하여 직업계고에 대한 지원과 일학습병행을 통한 ‘선취업 후진학’ 지원을 강화한다.

직업계고 졸업자의 취업비중은 2017년 50.3%에서 점점 떨어져 지난해는 28.6%에 불과했다. 대신 대학 진학자 비중은 높아졌다. 이에 정부는 학교단계에서의 교육훈련을 혁신하고 투자를 확충해 본연의 취업 기능을 강화해 나간다는 방침이다.

* 직업계고 졸업후 취업자 비중: ('17) 50.3% → ('20) 27.7% → ('21) 28.6%

직업계고를 SW·AI 등 디지털 기반의 학과로 재구조화하고 민간의 훈련기관을 연계하여 직무훈련을 실시할 수 있도록 학과당 9천만원을 지원하는 등 고교단계의 미래유망산업에 필요한 현장형 기술교육 기회를 확대할 계획이다.

- * ▲(특성화고) 학과개편 시, 교원연수·직업훈련 지원 확대(40→55개 학과, 고용부)
- ▲(마이스터고) 디지털 마이스터고 확대(現 6개교→ 권역별 1~2개, 교육부·과기부)

아울러 고교 단계에서 先취업하고 훈련에 참여하는 현장중심 도제 교육훈련인 일학습병행을 신산업분야까지 확대하는 등 지원을 강화한다. 또한 재직 중인 근로자가 관련분야 학위 취득을 통해 기업의 핵심인재로 재도약할 수 있도록 하는 후(後)학습 P-TECH(고숙련 일학습병행) 과정도 지원 범위를 확대할 예정이다.

- * (P-TECH) 도제학교 졸업자가 재직 중 관련분야 학위를 취득할 수 있도록 지원, 전문학사(2년)에서 학사(4년)까지 지원 범위 확대('23년)

아울러 직업계고 학생들의 자격취득을 통한 취업활동을 장려하기 위해 국가기술자격시험의 응시기회를 별도로 제공('22년 89종목)하고, 학교수업을 통해 과정평가형 국가기술자격을 취득할 수 있도록 지원을 지속 확대해 나갈 예정('22년 125개교)이다.

- * (과정평가형 자격) 국가직무능력표준(NCS) 기반의 교육·훈련과정을 이수한 후 평가를 거쳐 합격기준을 충족한 사람에게 국가기술자격 부여('15년~)

MZ세대 숙련기술 청년이 바라는 공정한 노동시장 구축

기술과 직무를 중시하고, 숙련기술인에 대한 합당한 대우가 이뤄지기 위해서는 공정한 노동시장을 구축하는 것이 필요하다.

숙련기술인에 대한 사회적 인식을 높이고, 기술과 노하우를 미래 세대에 전수할 수 있도록 「숙련기술인의 날」 제정을 검토하고, 한국잡월드 등을 통해 청소년을 대상으로 숙련기술 진로 교육을 확대하는 등 예비 숙련기술인 발굴 등을 적극 추진한다.

직무 중심의 노동시장을 뒷받침하기 위하여 산업별 역량체계(SQF)를 개발하여 확산시킬 계획이다. 산업별 역량체계(Sectoral Qualifications Framework)는 직무별로 학위-자격-교육·훈련-경력을 상호 연계할 수 있도록 구성한 역량체계를 의미한다.

경제활동인구의 45%를 차지하는 MZ세대가 요구하는 공정한 보상의 토대가 되는 노동시장 이중구조 문제를 개선하고 공정채용을 확산하기 위한 노동시장 개혁도 박차를 가한다는 방침이다.

현재의 「채용절차법」을 「공정채용법」으로 전면 개정하여 직무능력 중심의 투명하고 공정한 채용 기반을 확립하고, 채용 컨설팅 등을 통해 공정채용문화를 확산해 나갈 예정이다.

고용노동부는 향후 유관 부처와 산업계, 전문가 의견수렴을 통해 첨단기술의 빠른 변화에 대응하여 전 국민의 평생 직업능력개발 지원 체계를 고도화하고, 숙련기술인재를 양성하기 위한 중장기 계획도 마련한다는 계획이다.

2022년 국제기능올림픽 개요: 9.3~11.28

코로나19 여파로 15개국에 분산 개최

당초 2021년 개최 예정이던 상하이대회가 코로나19 여파로 1년 연기된 끝에 지난 5월 결국 개최가 취소되면서, 스위스, 독일, 한국 등 15개국에서 9월 3일부터 11월 28일까지 2022년 국제기능올림픽이 분산 개최되고 있다.

[2022년 국제기능올림픽 개요]

■ 개최 현황: 스위스·독일·한국 등 15개국에서 분산 개최(9.3.~11.28.)

* 국가(직종수): 스위스(14), 독일(9), 한국(8), 오스트리아(7), 프랑스(5), 핀란드(4), 일본(3), 영국(2), 미국(2), 이탈리아(2), 덴마크(1), 스웨덴(1), 캐나다(1), 룩셈부르크(1), 에스토니아(1)

■ 참가 현황: 선수 1,015명, 국제지도위원 969명 등 60개국에서 2,269명 참가

* 한국: 선수 51명(46개 직종), 국제지도위원 47명(47개 직종) 참가→ 11개국에 선수단 파견

우리나라는 오는 10월 9일부터 킨텍스(경기 고양시)에서 정보기술, 클라우드컴퓨팅, 사이버보안 등 IT 기술 중심의 총 8개 직종의 경기를 개최한다.

* 모바일앱개발, 정보기술, 웹디자인 및 개발, IT네트워크시스템, 3D디지털게임아트, 사이버보안, 클라우드컴퓨팅, 금형

직종별 분산 개최가 긴급하게 결정된 상황에서 우리나라는 IT 기술과 인프라에 대한 국제사회의 신뢰를 바탕으로 대부분의 IT 관련 직종의 경기를 개최하게 되었다.

국가대표 이모저모



[기술의 매력에 끌려 일반고에서 특성화고로 전학]

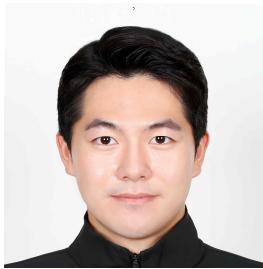
이채린 선수(제과, 만20세)는 중학교 3학년 재학 중 친구의 권유로 제과 관련 방과후 수업을 듣고 제과의 매력에 빠져들었다. 부모님과 선생님의 반대로 일반계 고로 진학했지만, 제과 기술인의 꿈을 포기할 수 없어 3주만에 제과학과가 있는 특성화고로 전학했다. 올림픽에서 좋은 성적을 거두어 본인의 이름을 건 가게를 열고, 사람들에게 제과기술을 가르치는 것이 희망이다.



[태권도에서 조적기술로, 두 번째 국가대표]

김규태 선수(조적, 만21세)는 태권도 유소년 국가대표선수로 활동했으나, 중학교 2학년 때 발목부상으로 운동을 중단하고 방황의 시간을 보냈다. 다행히 고교 진학 후 조적기술에 흥미를 갖게되었고, 2018년 순천 전국대회에서 함께 훈련하던 친구들이 메달을 목에 거는 것을 보고

다시 한번 국가대표가 되겠다는 목표를 세웠다. 힘들고 포기하고 싶은 순간도 많았지만, 야간 훈련까지 해가며 끊임없이 노력하여 국가대표로 선발됐다. 지금은 올림픽을 목표로 취업과 군입대도 미루고 훈련에 매진하고 있다.



[현역군인으로 올림픽 출전 재수에 성공]

김정민 선수(항공정비, 만24세)는 현재 공군 제11 전투비행단에서 전투기 정비사로 복무 중인 현직 군인이다. 2019년 러시아 카잔대회 국가대표 선발전에서 탈락하는 아픔을 겪기도 했지만, 주간 근무와 야간 훈련을 병행하면서 다시 도전한 끝에 국가대표로 선발됐다.



[숙련기술 '명문가']

김영민 선수(산업제어, 만21세)는 25년간 목공·가구 직종 지도를 담당하면서 국가대표를 다수 배출한 서울디자인고 김동현 부지도위원(목공분야)의 아들이다. 기술에 대한 자부심과 열정이 남다른 부친의 권유로 어린 시절부터 기술을 익혔고, 산업제어 국가대표로 선발되면서 2대에 걸쳐 기술인의 길을 가게 됐다. 함께 출전하는 서울디자인고 송재호 선수(목공)도 김동현씨의 제자이다.

☐ 일시 : '22.9.14(수) 09:50~11:00(70분)

☐ 장소 : 글로벌숙련기술진흥원(인천시 부평구 무네미로 448길 77)

☐ 행사 순서

- 국제기능올림픽대회 전시관 관람 → 훈련실 방문 및 선수 격려* → 간담회 → 기념촬영 順

* ① 가구·목공·실내장식(3명) → ② 모바일 앱개발, IT네트워크시스템(2명) → ③ 광전자기술, 그래픽 디자인(2명)

☐ 간담회 세부일정

- 모두 말씀 → 오프닝 영상(숙련기술인의 활약상 및 '22년 선수단) 시청 → 선수단 등과의 대화 → 마무리 말씀

☐ 간담회 참석자

- 선수단(49명): 국가대표 선수(48명), 기술대표(1명)

- 올림픽 선수 출신(2명)

－ 원현우 한국폴리텍대학 융합산업설비과 교수

(제42회 철골구조물 직종 금메달, 대회 MVP)

－ 이건희 단디메카 대표(제36회 메카트로닉스 직종 금메달)

- 후원·채용업체 대표(2명): 한종희 삼성전자 대표이사(후원·채용업체),
김경수 에몬스가구 회장(채용업체)

연번	성명	참가 직종	직종 개요	비고
1	이현수	산업기계	산업플랜트 사용장비 제조, 설치	
2	오준서	통신망분배기술	각종 통신자재를 사용한 통신망 설치	
3	신정진	통합제조	기존장비 개선 및 신규장비 설계, 조립	팀 경기
4	윤장원			
5	이정훈			
6	유현석	메카트로닉스	가공, 조립 등 자동화 공정 시스템 구현	팀 경기
7	조수웅			
8	임재운	기계설계/CAD	CAD를 사용한 기술정보, 도면, 파일 제작	
9	신민준	CNC선반	선반을 사용한 가공, 부품 조립, 작동	
10	오우열	CNC밀링	밀링을 사용한 가공, 부품, 조립, 작동	
11	박예승	모바일앱개발	스마트폰 내 각종 어플리케이션 개발	
12	이정우	정보기술	SW를 활용한 문서작성과 각종 정보처리	
13	김동욱	용접	각종 금속을 다양한 방식으로 용접	
14	조성민	타일	건축물 내·외벽 타일 가공 및 부착	
15	김주승	자동차차체수리	차체 구성부품과 외장부품 수리 및 교환	
16	김정민	항공정비	헬리콥터, 항공기 수리 및 유지보수	
17	김상엽	배관	생산 및 위생, 난방설비 배관 시설 설치	
18	김백준	공업전자기기	전자계측장비, 제어장비 설계, 조립, 측정	
19	고시현	웹디자인및개발	인터넷 환경에 부합하는 웹페이지 제작	
20	전형기	전기제어	건축물 용도에 맞는 전기시설 시공 및 유지관리	
21	김영민	산업제어	전기를 사용하는 산업설비 구축 및 유지관리	
22	김규태	조적	벽돌을 사용해 각종 벽체, 기둥 등 제조	
23	정승원	미장	철골과 석고를 사용해 각종 벽체 장식 제조	
24	곽영서	모바일로봇틱스	모바일로봇을 조립 후 원격 제어 작업 수행	팀 경기
25	곽한호			
26	권수일	가구	목재와 합판을 사용해 각종 가구 제작	
27	노건희	실내장식	목재를 사용해 건축물 실내 장식용 조형물 제작	
28	송재호	목공	목재를 사용해 각종 목구조물 제작	
29	조민성	귀금속공예	순금을 사용해 정밀한 신변장신구 제작	
30	김효정	화훼장식	꽃다발 등 꽃을 소재로 각종 장식물 제작	

연번	성명	참가 직종	직종 개요	비고
31	정다운	헤어디자인	헤어커팅, 펌, 염색 등 각종 헤어스타일링	
32	정유리	피부미용	얼굴관리, 전신관리, 네일, 메이크업 등 피부관리	
33	김기영	의상디자인	디자인, 패턴설계, 재단 등을 통한 의복 제작	
34	이채린	제과	초콜릿, 케익, 과자 등 각종 제과 제품 제작	
35	김연규	자동차정비	자동차 엔진 및 전자제어장치 수리	
36	박동현	요리	맛, 영양, 작품성, 위생 등을 고려한 음식 조리	
37	김종윤	자동차페인팅	도료를 사용해 보수도장 관련 응용작업	
38	서원영	냉동기술	제빙, 냉난방 시설 등 제조, 유지관리	
39	박원영	IT네트워크시스템	네트워크 설계, 구축, 관리 관련 이론과 기술	
40	백진경	그래픽디자인	편집, 패키지, 광고 디자인 등 그래픽 작업 수행	
41	김성수	철골구조물	판금, 절단 등을 통해 금속 제조물 제작	
42	김경필	금형	대량생산을 위한 틀을 제작하고 시제품 사출	
43	이찬희	프로토타입모델링	제품개발에 앞서 밀링 등을 사용해 시험품 제작	
44	심천용	제빵	크로와상, 갸빠뉴 등 각종 제빵 제품 제작	
45	박성규	중장비정비	굴삭기 등 각종 중장비 정비, 유지보수	
46	윤지은	3D디지털게임아트	디자인과 프로그래밍을 기반으로 게임 캐릭터 제작	
47	이동근	클라우드컴퓨팅	공공 클라우드환경에서 IT 인프라 설계 및 구현	
48	이슬	사이버보안	보안시스템 구축 및 취약점 진단 및 분석	팀 경기
49	제갈지혜			
50	박재은	수처리기술	수질 검사, 필터, 하수배수시스템 유지보수	
51	엄사무엘	광전자기술	조명 및 디스플레이 조정, 유지보수	

구 분	내 용															
대회명칭	<div>2022년 국제기능올림픽 특별대회</div> <div>(WorldSkills Competition 2022 Special Edition)</div> <div>※ 국제기능올림픽은 매 2년 개최, '21년 상하이대회 코로나로 취소 → '22년으로 순연 개최 (한국을 비롯한 15개국 분산 개최)</div>															
대회의의	회원국 청소년 간 기능교류로 기능수준 향상 및 기능개발 촉진															
대회주체	<div>○ 주최: 국제기능올림픽대회 조직위원회(WorldSkills International, WSI)</div> <div>○ 한국대회 주관: 국제기능올림픽대회 한국위원회(WorldSkills Korea)</div>															
대회기간	<div>○ (특별대회 기간) 2022.9.3.~11.28.</div> <div>- 한국 대회: 2022.10.9.~10.18., (개회식) 10.12., (경기기간) 10.13.~10.16.</div>															
대회장소	<div>○ 스위스 등 15개국(한국은 스위스 등 11개국에 선수단 파견)</div> <div>- 한국 대회: 경기 고양 킨텍스(10홀 A, B)</div>															
경기직종	<div>○ 특별대회 전체: 산업기계 등 61개 직종</div> <div>- 한국 대회: 모바일앱개발, 정보기술, 웹디자인및개발, IT네트워크시스템, 3D디지털게임아트, 사이버보안, 클라우드컴퓨팅, 금형(총 8개 직종)</div>															
참가인원	<div>○ 특별대회 전체: 60개국, 선수 1,015명, 국제지도위원 969명 등 총 2,269명</div> <div>- 한국 대회: 38개국, 선수 138명, 국제지도위원 132명 등 304명</div> <div>○ 한국 선수단: 선수 51명(46개 직종), 국제지도위원 47명(47개 직종) 등 138명</div> <div>- 해외 파견: 선수 42명(38개 직종), 국제지도위원 39명(39개 직종) 등 120명</div>															
국가대표 선수 입상 특전	<div>○ 입상자 특전 * (지급근거) 숙련기술장려법 제22조(포상 및 상금)</div> <div>- 훈·포장 수여 및 상금</div> <table><tr><th>등 위</th><th>포 상</th><th>상금</th></tr><tr><td>금(1위)</td><td>동탑산업훈장</td><td>6,720만원</td></tr><tr><td>은(2위)</td><td>철탑산업훈장</td><td>5,600만원</td></tr><tr><td>동(3위)</td><td>석탑산업훈장</td><td>3,920만원</td></tr><tr><td>우수상(4위 이하)</td><td>산업포장</td><td>1,000만원</td></tr></table> <div>- 해당분야 국가기술자격 산업기사 자격시험 면제</div> <div>- 병역대체복무: 산업기능요원 편입</div> <div>- 대학진학자: 금·은·동 입상자 대학등록금(한국지도자육성장학재단)</div> <div>- 계속종사장려금 지급: 입상 후 동일 분야 1년 이상 종사자</div>	등 위	포 상	상금	금(1위)	동탑산업훈장	6,720만원	은(2위)	철탑산업훈장	5,600만원	동(3위)	석탑산업훈장	3,920만원	우수상(4위 이하)	산업포장	1,000만원
등 위	포 상	상금														
금(1위)	동탑산업훈장	6,720만원														
은(2위)	철탑산업훈장	5,600만원														
동(3위)	석탑산업훈장	3,920만원														
우수상(4위 이하)	산업포장	1,000만원														
최근 대회 입상성적	<table><tr><th>2015년 브라질대회</th><th>2017년 아부다비대회</th><th>2019년 카잔 대회</th></tr><tr><td>한국(금13, 은7, 동5)</td><td>한국(금8, 은8, 동8)</td><td>한국(금7, 은6, 동2)</td></tr></table> <div>※ 직종 수 기준</div>	2015년 브라질대회	2017년 아부다비대회	2019년 카잔 대회	한국(금13, 은7, 동5)	한국(금8, 은8, 동8)	한국(금7, 은6, 동2)									
2015년 브라질대회	2017년 아부다비대회	2019년 카잔 대회														
한국(금13, 은7, 동5)	한국(금8, 은8, 동8)	한국(금7, 은6, 동2)														

붙임4
국가별 개최일정

연 번	국가	직종	개최지	공식기간	경기기간	한국출전 선수
1	대한민국	모바일앱개발	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
2		정보기술	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
3		웹기술	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
4		IT네트워크시스템	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
5		금형	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
6		3D디지털게임아트	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
7		클라우드컴퓨팅	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	1
8		사이버보안	고양	10.9~10.18	10.13~10.16	2
9	독일	자동차정비	Dreden	10.21~10.30	10.25~10.28	1
10		CNC선반	Leonberg	10.6~10.17	10.10~10.15	1
11		CNC밀링	Leonberg	10.6~10.17	10.10~10.15	1
12		수처리기술	Stuttgart	9.30~10.9	10.4~10.7	1
13		메카트로닉스	Stuttgart	9.30~10.9	10.4~10.7	2
14		냉동기술	Nuremburg	10.6~10.15	10.10~10.13	1
15		배관	Lahr	10.29~11.6	11.2~11.4	1
16		산업4.0	Stuttgart	미참가		
17		적층제조	Soest	미참가		
18	미국	용접	Cleveland	10.13~10.22	10.17~10.20	1
19		철골구조물	Cleveland	10.13~10.22	10.17~10.20	1
20	스위스	프로토타입모델링	Bern	9.3~9.12	9.7~9.10	1
21		제빵	Lucerne	10.7~10.17	10.10~10.15	1
22		제과	Lucerne	10.7~10.17	10.10~10.15	1
23		가구	Basel	10.7~10.16	10.11~10.14	1
24		실내장식	Basel	10.7~10.16	10.11~10.14	1
25		목공	Basel	10.7~10.16	10.11~10.14	1
26		그래픽디자인	Aarau	10.8~10.17	10.12~10.15	1
27		귀금속공예	Geneva	10.9~10.18	10.13~10.16	1
28		자동차차체수리	Bern	10.14~10.23	10.18~10.21	1
29		공업전자기기	Bern	10.15~10.24	10.19~10.22	1
30		요리	Lucerne	10.19~10.28	10.23~10.26	1
31		호텔리셉션	Montreux	미참가		
32		레스토랑서비스	Lucerne	미참가		
33		인쇄기술	Aarau	미참가		
34	일본	통신망분배기술	Kyoto	10.11~10.20	10.15~10.18	1
35		광전자기술	Kyoto	10.11~10.20	10.15~10.18	1
36		신재생에너지	Kyoto	미참가		
37	캐나다	산업기계	Brampton	10.14~10.22	10.18~10.20	1

연 번	국가	직종	개최지	공식기간	경기기간	한국출전 선수
38	덴마크	자동차페인팅	Silkeborg	10.14~10.23	10.18~10.21	1
39	프랑스	미장	Bordeaux	10.15~10.24	10.19~10.22	1
40		디지털건축	Bordeaux	10.15~10.24	10.19~10.22	0
41		기계설계CAD	Bordeaux	10.15~10.24	10.19~10.22	1
42		모바일로보틱스	Bordeaux	10.15~10.24	10.19~10.22	2
43		헬스케어	Bordeaux	미참가		
44	핀란드	화훼장식	Helsinki	10.16~10.25	10.20~10.23	1
45		헤어디자인	Helsinki	10.16~10.25	10.20~10.23	1
46		피부미용	Helsinki	10.16~10.25	10.20~10.23	1
47		의상디자인	Helsinki	10.16~10.25	10.20~10.23	1
48	영국	통합제조	Wrexham	10.28~11.6	11.1~11.4	3
49		항공정비	Cardiff	10.28~11.6	11.1~11.4	1
50	이탈리아	타일	Bolzano	10.30~11.8	11.3~11.6	1
51		장식미술	Bolzano	미참가		
52	오스트리아	조적	Salzburg	11.20~11.28	11.24~11.26	1
53		증장비정비	Salzburg	11.20~11.28	11.24~11.26	1
54		전기제어	Salzburg	11.20~11.28	11.24~11.26	1
55		산업제어	Salzburg	11.20~11.28	11.24~11.26	1
56		콘크리트건설	Salzburg	미참가		
57		화물운송	Salzburg	미참가		
58		화학실험기술	Salzburg	미참가		
59	스웨덴	비주얼머천다이징	Stockholm	미참가		
60	에스토니아	조경	Tallinn	미참가		
61	룩셈부르크	로봇시스템통합	Esch-sur-Alzette	미참가		
합계(한국 출전선수)						51

* 디지털건축 직종은 2024년 프랑스 리옹대회부터 출전 예정

□ 대회 명칭: 2022년 국제기능올림픽 특별대회 고양

(WorldSkills Competition 2022 Special Edition Goyang)

□ 대회 일정: 2022. 10. 9.(일)~ 10. 18.(화)

(실제 경기 일정: 2022.10.13. ~ 10.16, 4일간)

□ 대회 장소: 킨텍스 10홀 A·B(경기 고양시)

□ 대회 세부 일정

일 시	일 정	비 고
10. 9 (일)	외국 선수단 입국	영국 등 38개국 참가
10. 10. (월)	경기장 점검 및 심사위원 회의	
10. 11. (화)	선수 경기대 배정 및 사전 적응	
10. 12. (수)	개회식	
10. 13. (목)	경기 1일차	킨텍스 10홀 * 경기 종료 후 당일 채점 4일차 종료 후 결과 취합
10. 14. (금)	경기 2일차	
10. 15. (토)	경기 3일차	
10. 16. (일)	경기 4일차	
10. 17. (월)	폐회식 (시상식)	

연번	직 종 명	직종 설명
1	사이버보안	· 조직의 컴퓨터 시스템과 연결된 네트워크를 보호하고 민감한 정보 및 데이터에 액세스하거나 도용하는 것을 방지하기 위해 보안시스템을 구축하고 취약점을 진단 및 분석하는 직종
2	클라우드컴퓨팅	· 공공 클라우드 환경에서 IT 인프라 설계 및 구현이 포함되며, 시스템 엔지니어, 데이터베이스 관리자, 네트워크 엔지니어, 스토리지 관리자, 시스템·네트워크·솔루션·프로그래머 등 여러 역할을 수행하는 직종
3	모바일앱개발	· 안드로이드, IOS를 기반으로 스마트폰 내 각종 어플리케이션을 개발하고 유지하는 직종
4	정보기술	· 컴퓨터 시스템 운영 및 문서 프로세싱, 데이터베이스, 스프레드시트, 프리젠테이션 등의 소프트웨어를 활용하여 문서작성과 각종 정보를 처리하는 직종
5	웹디자인 및 개발	· 웹이라는 매체를 이용해서 기관, 단체, 회사의 특정한 목적을 효과적으로 달성할 수 있도록 기획, 디자인, 프로그래밍, 데이터베이스 설계·구축 등을 거쳐 인터넷 환경에 맞는 웹페이지 제작
6	IT네트워크시스템	· 컴퓨터의 유지·보수, 기능 향상(Upgrade), 주변기기 활용 등 컴퓨터의 전반적인 기능과 컴퓨터 서버용 운영체제를 설치하고, 네트워크 서비스를 관리하며 네트워크 설계, 구축, 관리를 위한 전반적인 이론과 기술을 평가하는 직종
7	3D디지털게임아트	· 디자인과 프로그래밍을 기반으로 개념화, 창의성, 전문적 기술을 결합하여 고객의 니즈를 만족시키는 직종
8	금형	· 생활에 필요한 플라스틱 및 금속제품을 대량생산하기 위하여 그 틀을 설계·제작한 후 시제품을 직접 타발 및 사출하는 직종

역대 우리나라 국제대회 참가 성적

(단위: 개, 명)

연도	대회별	실시직종	참가직종 (인 원)	메 달 수 (인원)				우수상(B)	연도별 입상 인원 (A+B)	종합 순위
				계(A)	금	은	동			
계			957 (997)	580 (605)	311 (327)	154 (155)	115 (123)	246	851	
'67	16	32	9	5	2	1	2	1	6	6
'68	17	28	15	8	4	4	-	3	11	3
'69	18	28	17	8	2	5	1	4	12	4
'70	19	30	29	13	4	4	5	7	20	2
'71	20	31	26	11	3	8	-	4	15	4
'73	21	33	18	12	6	4	2	2	14	2
'75	22	31	25	19	8	6	5	3	22	2
'77	23	31	28	21	12	4	5	5	26	1
'78	24	31	31	31	22	6	3	-	31	1
'79	25	33	33	23	17	5	1	3	26	1
'81	26	33	31	24	15	6	3	2	26	1
'83	27	32	32	20	15	2	3	2	22	1
'85	28	34	33	24	15	6	3	4	28	1
'88	29	34	34	21	12	6	3	7	28	1
'89	30	34	32	16	11	2	3	10	26	1
'91	31	34	32	18	13	2	3	6	24	1
'93	32	35	32	20	12	3	5	6	26	2
'95	33	34	32(33)	18(19)	10(11)	5	3	12	31	1
'97	34	37	34(35)	17(18)	10(11)	3	4	13	31	1
'99	35	41	35(36)	16(17)	7(8)	7	2	12	29	1
'01	36	45	38(39)	32(33)	20(21)	5	7	5	38	1
'03	37	42	38(39)	25	11	6	8	9	34	1
'05	38	39	35(39)	16(18)	3	8	5(7)	17	35	2
'07	39	47	42(47)	27(31)	11(13)	10	6(8)	14	45	1
'09	40	45	40(45)	23(27)	13(16)	5	5(6)	12	39	1
'11	41	46	39(43)	25(27)	13(14)	5	7(8)	12	39	1
'13	42	46	37(41)	23(26)	12(15)	5	6	15	41	1
'15	43	50	41(45)	25(27)	13(15)	7	5	14	41	1
'17	44	51	42(46)	24(27)	8(9)	8	8(10)	16	43	2
'19	45	56	47(52)	15(16)	7	6(7)	2	26	42	3

○ (총괄) 국제기능올림픽 개최 직종은 산업현장의 빠른 변화를 반영하여 디지털·신기술 직종 중심으로 지속 개편중

○ (폐지 직종) 판금(~2015), 석공예(~2019)

* 대회 개최 1년전인 임시등록기한까지 최소 등록 국가수를 충족하지 못할 경우 폐지

○ 신규 직종 *음영은 신기술 직종

- 2017 : 콘크리트건설, 제빵*, 중장비정비, 3D디지털게임아트, 화물운송

*제과 직종과 통합 운영되었다가 분리

- 2019 : 화학실험기술, 클라우드컴퓨팅, 사이버보안, 수처리기술, 호텔리셉션

- 2022 : 모바일앱개발, 적층제조, 디지털건축, 광전자기술, 재생에너지

○ 직종 목록

순번	직종번호	2015 상파울루	2017 아부다비	2019 카잔	2022 특별대회
1	1	폴리메카닉스	폴리메카닉스	폴리메카닉스	산업기계
2	2	통신망분배기술	통신망분배기술	통신망분배기술	통신망분배기술
3	3	통합제조	통합제조	통합제조	통합제조
4	4	메카트로닉스	메카트로닉스	메카트로닉스	메카트로닉스
5	5	기계설계CAD	기계설계CAD	기계설계CAD	기계설계CAD
6	6	CNC 선반	CNC 선반	CNC 선반	CNC 선반
7	7	CNC 밀링	CNC 밀링	CNC 밀링	CNC 밀링
8	8	석공예	석공예	석공예	폐지
9		-	-	-	모바일앱개발
10	9	정보기술	정보기술	정보기술	정보기술
11	10	용접	용접	용접	용접
12	11	인쇄미디어기술	인쇄미디어기술	인쇄미디어기술	인쇄미디어기술
13	12	타일	타일	타일	타일
14	13	자동차차체수리	자동차차체수리	자동차차체수리	자동차차체수리
15	14	항공정비	항공정비	항공정비	항공정비
16	15	배관	배관	배관	배관
17	16	공업전자기기	공업전자기기	공업전자기기	공업전자기기
18	17	웹디자인	웹디자인개발	웹기술	웹기술
19	18	전기제어	전기제어	전기제어	전기제어
20	19	산업제어	산업제어	산업제어	산업제어
21	20	조적	조적	조적	조적
22	21	미장	미장	미장	미장

순번	직종번호	2015 상파울루	2017 아부다비	2019 카잔	2022 특별대회
23	22	장식미술	장식미술	장식미술	장식미술
24	23	모바일로보틱스	모바일로보틱스	모바일로보틱스	모바일로보틱스
25	24	가구	가구	가구	가구
26	25	실내장식	실내장식	실내장식	실내장식
27	26	목공	목공	목공	목공
28	27	귀금속공예	귀금속공예	귀금속공예	귀금속공예
29	28	화훼장식	화훼장식	화훼장식	화훼장식
30	29	헤어디자인	헤어디자인	헤어디자인	헤어디자인
31	30	피부미용	피부미용	피부미용	피부미용
32	31	의상디자인	의상디자인	의상디자인	의상디자인
33	32	제과	제과	제과	제과
34	33	자동차정비	자동차정비	자동차정비	자동차정비
35	34	요리	요리	요리	요리
36	35	레스토랑서비스	레스토랑서비스	레스토랑서비스	레스토랑서비스
37	36	자동차페인팅	자동차페인팅	자동차페인팅	자동차페인팅
38	37	조경	조경	조경	조경
39	38	냉동공조	냉동공조	냉동공조	냉동공조
40	39	IT네트워크시스템	IT네트워크시스템	IT네트워크시스템	IT네트워크시스템
41	40	그래픽디자인	그래픽디자인	그래픽디자인	그래픽디자인
42	41	헬스케어	헬스케어	헬스케어	헬스케어
43	42	철골구조물	철골구조물	철골구조물	철골구조물
44	43	금형	금형	금형	금형
45	44	비주얼머천다이징	비주얼머천다이징	비주얼머천다이징	비주얼머천다이징
46	45	프로토타입모델링	프로토타입모델링	프로토타입모델링	프로토타입모델링
47	46	판금	폐지	폐지	폐지
48		-	콘트리트건설	콘트리트건설	콘트리트건설
49	47	-	제빵	제빵	제빵
50	48	산업기계정비	산업기계정비	산업기계정비	산업 4.0
51	49	-	중장비정비	중장비정비	중장비정비
52	50	-	3D디지털게임아트	3D디지털게임아트	3D디지털게임아트
53	51	-	화물운송	화물운송	화물운송
54	52	-	-	화학실험기술	화학실험기술
55	53	-	-	클라우드컴퓨팅	클라우드컴퓨팅
56	54	-	-	사이버보안	사이버보안
57	55	-	-	수처리기술	수처리기술
58	56	-	-	호텔리셉션	호텔리셉션
59	57	-	-	-	적층제조
60	58	-	-	-	디지털건축
61	60	-	-	-	광전자기술
62	61	-	-	-	재생에너지

□ 우수숙련기술인 지원

(‘22.8월말 현재)

구 분	자격요건	지원내용	선정 연인원 (선정총인원)
대한 민국 명장	아래 요건을 모두 갖춘 사람 - 산업현장 동일분야(고시 직종)에서 15년 이상 직접 종사한 사람 - 직종에서 최고의 숙련기술을 보유하였다고 인정되는 사람 - 숙련기술의 발전이나 숙련기술의 지위 향상에 기여가 인정되는 사람	- 일시장려금 2,000만원 - 계속종사장려금 215~405만원(연) - 명장증서 및 휘장 수여 - 명장패 제작 수여 - 국외산업시찰 - 정기근로감독 3년 면제 (1명 이상 선정된 중소기업)	30명 이내 (680명) 사업개시: '86년
우수 숙련 기술자	고용노동부장관이 정하는 분야의 생산 업무에 7년 이상 종사한 사람 * 대한민국명장 선정 직종에서 숙련기술장려 사업의 취지 및 산업동향을 고려하여 선정	- 일시장려금 200만원 - 우수숙련기술자증서 수여 - 대학·전문대학 입학지원금(1회) - 정기근로감독 3년 면제 (2명 이상 선정된 중소기업)	100명 이내 (623명) 사업개시: '11년
숙련 기술 전수자	아래 분야에 15년 이상 종사한 숙련기술자로서 숙련기술을 전수하려는 사람 - 주조, 금형 및 용접 등 분야 - 산업현장에 적합하게 창의적으로 응용 발전시킬 필요가 있는 분야 - 세대 간에 단절될 우수려가 있어 전수가 필요한 분야 - 그 밖에 숙련기술 전수를 위한 지원이 필요한 분야	- 장려금(2~5년) : 숙련기술전수자 월 80, 전수대상자 월 20만원 - 숙련기술전수자증서 후장 명판 수여	10명 이내 (140명) 사업개시: '95년
이달의 기능 한국인	특성화고 등을 졸업하고 10년 이상 기업체 현장 실무경력이 있는 사회적으로 성공한 우수 숙련기술인	- 장관 증서, 휘장 및 홍상패 수여 - 현판 제작 수여 - 기능한국인 홍보 등	매월 1명 (184명) 사업개시: '06.8월
숙련 기술 장려 모범 사업체	아래 사업을 하는 기업 중 선정 - 임금체계 개편 및 직무재설계 - 인사제도 개선 - 학습조직 구축 - 그 밖에 제언제도 개선, 현장발명 촉진 등 숙련기술 향상을 위한 사업	- 현판 제작 수여 - 정기근로감독 면제(3년) - 중소기업 학습조직화 지원 신청시 가점 부여 등	5개소 이내 (77개소) 사업개시: '91년

□ 숙련기술 전수사업

구분	사업 내용	지원 대상	지원 분야	지원 일정
대한 민국 산업 현장 교수	오랜 경험과 高숙련 기술을 보유한 숙련 기술인 선정 → 중소기업·특성화고 대상 기술전수	중소기업, 특성화고 등 지원 (‘21년 2,091개소)	[기술, 13개 분야] 기계, 재료, 화학, 섬유의복, 전기전자, 정보통신, 식품가공, 건설, 디자인·콘텐츠, 아·미용, 음식서비스, 공예, 산업안전 [기업HRD, 2개 분야] 경영·회계·사무, HRD	(기술·기능) 분야별 최대 100시간 (인적자원개발) 분야별 최대 30시간
예비 숙련 기술 전수	특성화고 등 고교 청소년 대상 예비 숙련기술인 육성	특성화고, 마이스터고 등 재학생 (‘21년 2,411명)	7개 분야, 74개 과정 (전문-심화-응용 단계) * 건축목공, 전기전자, 기계, 산업 설비, 섬유, 자동차, 컴퓨터	과정당 16시간(2박3일), 32시간(4박5일)
중소 기업 숙련 기술 혁신 역량 전수	중소기업 재직근로자 대상 역량 강화 전수	중소기업 재직근로자 (‘21년 11명)	7개 분야, 74개 과정 (전문-심화-응용 단계) * 건축목공, 전기전자, 기계, 산업 설비, 섬유, 자동차, 컴퓨터	과정당 16~30시간
중소 기업 숙련 기술 컨설팅	기술애로 등 개선 필요한 중소기업 대 상으로 컨설팅 실시	중소기업 (‘21년 9개 기업)	7개 분야, 74개 과정 (전문-심화-응용 단계) * 건축목공, 전기전자, 기계, 산업 설비, 섬유, 자동차, 컴퓨터	기업별 5회 이상
직업 진로 지도	숙련기술인 활용하여 진로탐색기에 있는 청소년 등에 다양한 직업진로지도 강의 지원	초·중·고등학교 재학생 (‘21년 26,071명)	직업진로지도 강의 (숙련기술인의 직업 소개 및 직업세계의 비전 제시 등)	1회 1~2시간 지도
숙련 기술 전수 멘토링	우수 숙련기술인의 특성화고 학생 등 멘토링, 숙련기술 전수	마이스터고, 특성화고 재학생(학교장 추천) (‘21년 68명)	서비스(제과·제빵 등), 4차 산업(스마트제조 등) 등 7개 분야	월 1회 이상 (최대 12회)

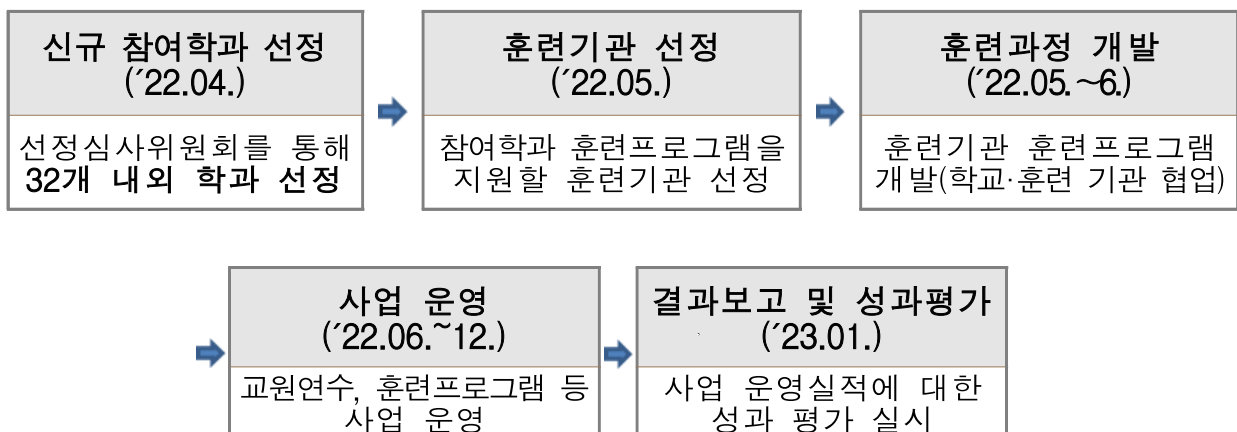
□ 사업개요

- (목적) 미래유망 신산업 관련 업무에 전문성을 갖춘 고졸인력 양성
- (내용) 신산업·신기술 분야에서 요구하는 직무능력들을 직업계고와 민간 전문훈련기관이 협업하여 3년간 체계적인 훈련과정을 통해 전문성을 갖춘 인력을 양성
- (예산) '22년 예산 42억원

□ 사업현황

- 직업계고와 민간 훈련기관이 연계하여 학과 교육·훈련과정 개편 및 훈련 프로그램 운영
 - '20년 8개 학과 신입생(고1)부터 개편 교육훈련 과정을 적용하여 '22.3월 3학년 약 200명이 학교와 훈련기관을 오가며 교육훈련 참여
- ('22.하반기) 신규 학과 32개과* 선정, 600여명 교육훈련 참여 중
 - * 주요 신기술 분야: AR/VR, AI/빅데이터/SW, 스마트제조/바이오, 드론/에너지/반도체/미래자동차 등

□ 추진 현황



- (추진 방향) 신기술 분야 고졸적합직무 발굴, K-Digital Training 연계 및 취업 지원 프로그램 운영(3학년), 경력개발 경로지원(후학습) 등 병행

□ 사업소개

- 기업이 청년 등을 선채용 후 NCS기반 현장훈련을 실시하고, 학교·공동훈련센터의 보완적 이론교육을 통해 숙련형성 및 자격취득 까지 연계하는 새로운 현장중심의 교육훈련제도

□ 사업 특징

- NCS에 기반 교육훈련 내용·운영방법 등을 기업 주도하에 결정하고, 생산현장에서 실제 활용되는 시설·장비를 활용하여 훈련
- 훈련과정에서 습득한 직무능력에 대해 내부평가를 거치고, 훈련수료 후에는 외부평가를 거친 후 국가자격(일학습병행자격)을 부여

□ 사업형태

- (재학단계) 고교, 전문대, 대학의 재학생을 기업에서 선 채용하여 일학습 병행 실시

구분	단계	명칭	주요내용
공동 훈련센터형	고교생	도제학교 (고교단계)	도제학교로 선정된 특성화고 2학년 이상의 학생이 일학습 병행 기업에 근로약정을 체결하여 수료시 까지 교육훈련
	↓	P-Tech (전문학사)	도제과정을 수료한 학습근로자(학생)이 일학습병행기업에 계속 재직하면서 전문대 2년 과정을 수료시 까지 교육훈련
	↓	4년제 편입 전공심화 (학사)	P-Tech 과정을 수료한 학습근로자(학생)가 일학습병행기업에 계속 재직하면서 학사과정 운영대학의 계약학과 3학년에 편입하여 4학년 수료시까지 교육훈련
	전문 대생	전문대형 일학습병행	전문대 재학생을 기업에서 근로약정을 체결하여 1년~2년간 전문대 수료시까지 교육훈련
	대학생	IPP형 일학습병행	대학 3학년 재학생을 기업에서 근로약정을 체결하여 1년간 (4학년 과정)을 일학습병행 교육훈련

- (재직단계) 신규 사원을 채용한 기업에서 자사 근로자의 일학습병행 실시

구분	주요내용
단독기업형	상시근로자 50인 이상의 기업이 직원을 채용하여 자체적으로 Off-JT와 OJT를 실시
공동 훈련센터형	일반 상시근로자 20인 이상의 기업이 직원을 채용하여 학교 등 공동훈련센터에서 Off-JT를 실시하고, 해당기업에서 OJT를 실시
	대학연계 상시근로자 20인 이상의 기업이 직원을 채용하여 공동훈련센터로 선정된 전문대(2년) 또는 대학(4년)의 계약학과에서 Off-JT를 실시하고, 해당기업에서 OJT를 실시

□ 사업개요

- 고교단계일학습병행(산학일체형 도제학교) 졸업자 등을 대상으로 폴리텍·전문대 등과 연계한 고속련 융합기술훈련 과정의 운영을 통해 기업의 핵심인재로 육성*(2년, 전문학사**)

* P-TECH: Pathways in Technical Education, oriented Convergent High-Technology

** 계약학과 방식 일학습병행 훈련으로 수료 시 전문대(수준)의 학위 취득 가능

□ 추진현황

- '22.6월 기준 60개 대학(폴리텍 26개, 전문대 34개, 97개 과정)에 6,186명(누적)이 훈련 참여

□ 운영방식

- 고교 단계 교육훈련과정과 연계하여 미래 산업 수요 변화에 대응하여 융합형·최신 기술 위주(3D프린팅, IoT 등)로 훈련과정 편성
- 주간에 소속기업에서 현장훈련을, 주말·야간 등에 인근 폴리텍 등에서 이론 및 최신기술 중심 교육을 병행
- Off-JT 과정의 30% 이상을 신기술 교과(L4 이상 권장)로 편성하고, OJT 과정의 일정비율(50% 이하, 1개 교과 이상)을 PBL 방식으로 운영

<P-TECH 운영모형>

		고교(도제학교)	P-TECH	운영예시*
P-TECH	전공능력심화 및 기업 핵심 인력으로 성장		Off-JT 폴리텍·전문대(2년이내) ↑↓	CNC밀링가공(L3), 신기술(3D프린팅, 고속가공), 필수교양(경영학, 교육학)
기업	기업현장에서 NCS기반 현장훈련(OJT) 실시	기업체 근무(OJT) ↑↓		↑
도제학교	직업기초능력 및 기업 현장 적응력 배양	Off-JT 도제학교(2년)		절삭가공(L2)

* L4 이상 훈련과정을 권장하나 L4 이상 훈련과정이 없는 경우, L3 혼합형 훈련과정 인정

□ 지원내용

- (공동훈련센터) 운영비 및 시설·장비비('21년 1개소 평균 2.2억원 지원)
- (학습기업) 훈련과정 및 학습도구 개발비, 현장훈련비, 현장외훈련비(공동훈련센터에 지급), 훈련장려금, 전담인력활동수당 및 육성 등 지원

□ **사업 개요**

- (사업명) 「숙련기술 스타트 멘토링」
- (목적) 청(소)년 대상으로 숙련기술에 대한 진로교육을 통해 기술분야
진입 유도 및 청년 기술인력 양성 등 숙련기술의 미래인재 육성 지원

구분	중학생 대상	청년 대상
프로그램명	주니어 숙련기술 스타트 멘토링	청년 숙련기술 스타트 멘토링
강연대상	중1~3학년 (실업계 高 1)	청년(구직단념자, 구직 희망자 등)
강 연 자	대한민국명장, 기능올림픽선수, 기능한국인, 전승자 등 전문 기술인	
강연장소	한국잡월드 숙련기술체험관 內 취창업실 (1곳)	
운영방식	기술별 인력풀(명장, 올림픽선수, 기능한국인, 전승자)를 활용한 다양한 분야의 멘토링 강연 종류 중, 신청자(학교단체, 청년센터)가 희망일자와 강연(멘토링) 분야를 신청하면, 강사를 매칭하여 진행	
강연내용	기술의 이해, 해당 기술의 미래 전망, 관련 산업에서 요구하는 인재상 및 역량, Q&A (2시간 강연)	
강연분야	건축, 공예, 기계가공, 통신개발, 선박 항공 등	
멘토링 구성	민간숙련기술자 단체를 통한 분야별 멘토풀 구성 ※분야별 10명 내외	
멘토링 인원	연 18,200명	

□ **기대효과**

- 대상별 맞춤 멘토링을 통한 교육 효과 제고
 - 숙련기술 인재로 진입하기 전의 중요한 단계인 중학생(고교 선택 전)과 청년(직업 선택 전)을 대상으로 맞춤형 멘토링을 제공 → 진로교육 및 직업선택의 효과 제고
- 숙련기술체험관을 통한 기술체험 교육 활성화
 - 한국잡월드 숙련기술체험관('20.11.11개관)의 교육시설을 활용하여, 숙련기술 최고 전문가 멘토링 진행 → 기술체험 교육 활성화

□ 개념

- 산업분야별로 ①현장에서 통용되는 직무를 표준화하고, ②직무수행에 필요한 능력을 도출해 ③직무별로 학위-자격-교육·훈련-경력을 상호 인정할 수 있도록 구성한 체계

〈 SQF 구축 3단계 〉

사업 단계	〈산업별 직무분석 및 구조화 단계〉				〈직무역량체계 활용 단계〉			
	① 직무맵 구축		② 직무역량체계 개발		③ 역량인정방안 마련 및 등록			
개 념 도	8				8			
	7				7			
	6				6	능력단위1 능력단위2		
	5				5	능력단위3 능력단위4 능력단위5		
	4				4	능력단위6 능력단위7		
	3				3	능력단위8		
	2				2			
	1				1			
	수준	직무명	직무A	직무B	직무C	직무명	직무A	직무B
	섹터	A섹터			직무C	직무명	직무A	직무B

□ 개발절차

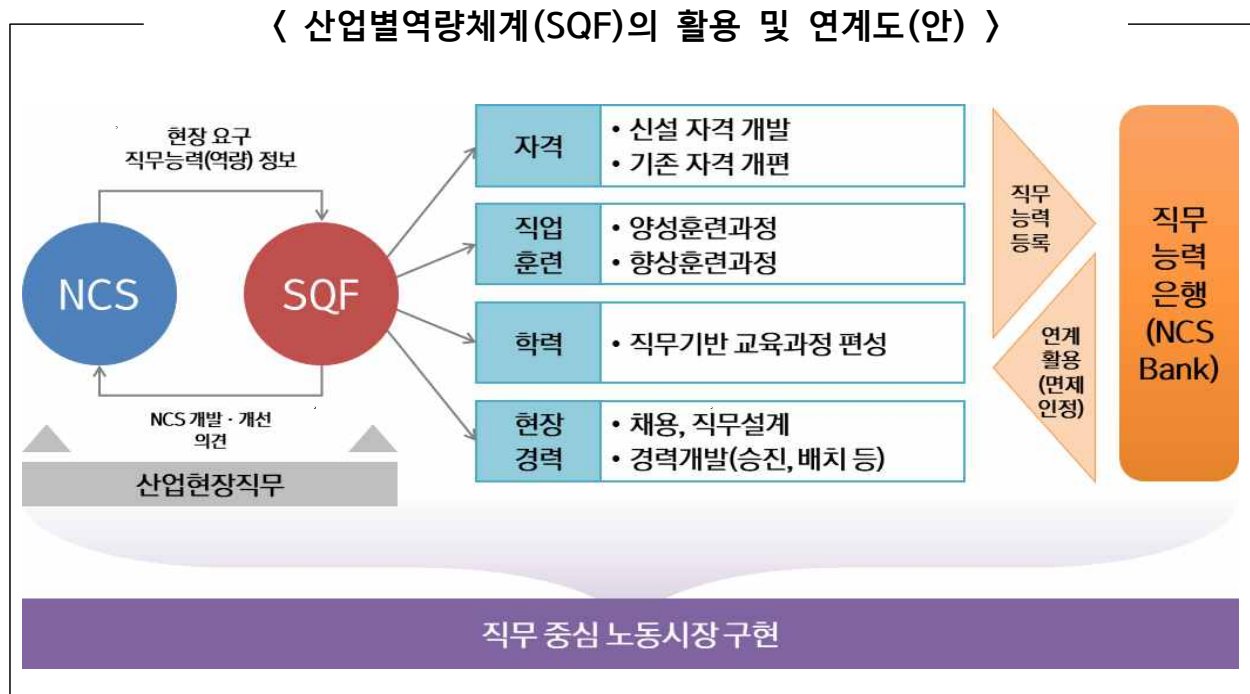
- (①직무맵 구축) 산업분야(Sector)를 구분하고, 현장에서 통용되는 직무를 도출하여 표준화
- (②직무역량체계 개발) 산업별 직무맵을 기반으로 표준직무별 수준과 요구역량을 정의하고 구조화
- (③역량인정방안 마련) 직무수준별 역량인정요건을 마련하고, 학위·교육·훈련·자격 등을 분석해 기준 충족 여부를 판단하고 인정·관리

□ 연도별 추진 실적(총 31개 분야)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
개발 분야	<ul style="list-style-type: none"> 기계설계 금속 엔지니어링 전기공사 통신 화학 	<ul style="list-style-type: none"> 건설분야 금형 디자인 	<ul style="list-style-type: none"> 음식조리 전기철도 제품디자인 	<ul style="list-style-type: none"> 전자기기 숙박서비스 절삭가공 바이오 	<ul style="list-style-type: none"> 선박생산 컨벤션 정밀화학 제품제조 석유화학 제품제조 	<ul style="list-style-type: none"> 용접 식품가공 전시 직업상담 의료장비제조 수질관리 선박생산 고무 플라스틱 경영관리 	<ul style="list-style-type: none"> 경영관리 청소년지도 카지노 식품가공 기장설치 표면처리 화장품 수질오염분석

* 정보기술ISC의 ITSQF는 2014년 기초연구 및 2015년 시범개발 완료

□ SQF 활용



- (교육훈련, 자격) ①산업수요 맞춤형 인력이 공급될 수 있도록 현장 직무 수행요건(요구역량)을 제시하고, ②요건에 부합하는 교육훈련 및 자격을 개발·개편
- (기업) SQF를 기반으로 기업 내 직무를 체계화(재설계)하고, 직무 중심의 교육훈련, 채용·승진·배치 등 인사관리에 활용 가능
- (근로자) 개인이 이수한 교육·훈련, 자격, 학력, 경력은 직무능력 은행제를 통해 축적·관리하고, 워크넷 등 구인·구직 인프라를 통해 노동시장과 연계*

* 다양한 역량(학력, 자격, 경력 등)을 통해 해당 직무수행 요건을 충족하였는지 입증 가능

□ 향후 계획

- 'SQF 개발 및 확산 계획'(22.12월 예정)에 따라 '27년까지 SQF 우선 도입이 필요한 영역에 직무역량체계와 역량인정방안 개발

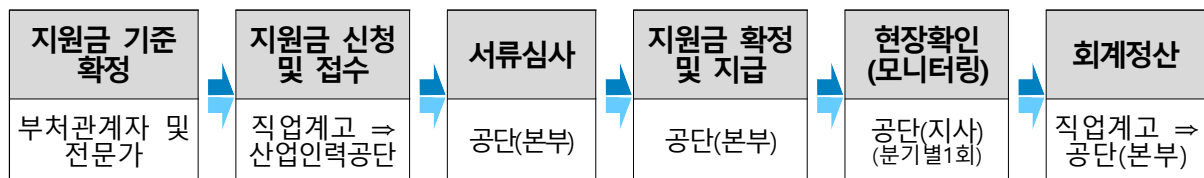
□ 주요내용

- (사업개요) 직업계고 학생들이 학교수업을 통해 과정평가형 국가 기술자격*을 취득할 수 있도록 행정·예산 등 지원

* 국가직무능력표준(NCS) 기반의 교육·훈련과정을 이수한 후 평가를 거쳐 합격기준을 충족한 사람에게 국가기술자격 부여('15년~)

- (운영지원) 담당자의 업무 이해를 돕기 위해 운영절차, 전산시스템 (CQ-Net, HRD-NET) 가이드 등을 담은 직업계고 지원 매뉴얼 개발
- (지원금 지원) 교육성과 제고를 위해 재료비, 행정인력지원비, 교재개발비 등 지급('22년 35억원)

<과정평가형 과정 운영 지원금 지급 절차>



- (기대효과) 학생들의 자격취득 부담을 경감하고, 산업현장 직무에 기반한 교과과정을 통해 학생들이 취업에 필요한 숙련습득을 지원

□ 직업계고 운영현황

- 과정평가형 자격에 참여하는 직업계고 수, 참여과정, 자격취득자 수 등이 지속적으로 확산 중

<연도별 특성화고 운영 현황>

	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
참여학교 수	3개	20개	40개	62개	87개	101개	125개
참여과정 수	7개	30개	81개	147개	281개	343개	398개
자격 취득자 수	86명	87명	329명	694명	1,057명	2,197명	